

Nr. 1705/30.09.2022

Lista funcțiilor din Clubul Sportiv Municipal Mediaș cu veniturile salariale aferente,  
la data de 30.09.2022 conform art.33 din Legea - cadru nr.153/2017

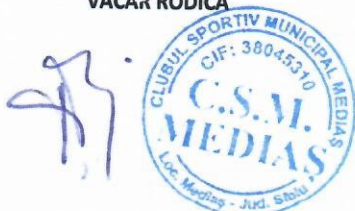
FUNCȚII DE CONDUCERE	Salariul de bază conform H.C.L. Mediaș nr. 4/2022	Spor condiții vătămătoare de muncă 5 % conform art.23 din Legea nr.153/2017 H.C.L. Mediaș nr. 4/2022			Indemnizația de hrană lunară conform art. 18 alin.(1) și (2) din Legea nr. 153/2017
		Baza de calcul	Cota procentuala	Brut lei	
Șef Serviciu, gradul II	5919	5919	5%	296	347
<b>FUNCȚII DE EXECUȚIE</b>					
Inspector de specialitate,gr.IA, gradația 5	5406	5406	5%	271	347
Inspector de specialitate,gr.I, gradația 5	4425	4425	5%	221	347
Referent treapta IA, gradația 4	3597	3597	5%	180	347
Administrator I, gradația 5	3687	3687	5%	184	347
Muncitor calificat, treapta I,gradația 5	3441	3441	5%	172	347
Muncitor calificat, treapta I,gradația 3	3275	3275	5%	164	347
Magaziner I, gradația 5	3197	3197	5%	160	347

FUNCȚII	Salariul de bază conform H.C.L. Mediaș nr. 4/2022	Majorare cu 10% pentru activitatea C.F.P., conform art.15 din Legea nr.		
		Baza de calcul	Cota procentuală	Brut lei
Inspector de specialitate,gr.IA,gradația 5	5406	5206	10%	521

**Notă:**

- 1) Conform art. II alin.(4) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017.
- 2)Conform art. I alin.(1) din O.U.G. nr. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) și (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2021 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- 3)Conform art. I alin.(5) din O.U.G. nr. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal — bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, în anul 2022, începând cu luna ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- 4)Conform art. I alin.(6) din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal — bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.
- 5)Conform Art.1 din O.U.G. nr. 131/2021 instituțiile și autoritățile publice acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

Șef Serviciu  
**VĂCAR RODICA**



COMPARTIMENT FINANCIAR-CONTABIL, RESURSE UMANE ȘI  
ACHIZIȚII PUBLICE  
**COMAN EDITH ENIKO**